

Die Stadt Minden sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Berufsfeuerwehr

**eine Beamtin / einen Beamten als Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter
Vorbeugender Brand- und Gefahrenschutz (BesGr. A 11 LBesG NRW)
Referenz-Nr. 33_2017.**

Der Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen:

- Durchführung von Brandschauen
- Stellungnahmen im Rahmen des Baugenehmigungsverfahrens
- Stellungnahmen in Bezug auf Veranstaltungen
- Mitwirkung im Rahmen der Brandschutzaufklärung
- Planung und Koordination von Instandsetzungsmaßnahmen im Bereich der Feuerwache und der Feuerwehrhäuser
- Einsatzführungsdienst (obere Führungsebene/Verbandsführer (B-Dienst) im Wechsel
- Mitwirkung im Einsatzstab
- gegebenenfalls Mitwirkung im Einsatzstab auf Kreis- und Bezirksebene

Als Bewerberin/Bewerber verfügen Sie über:

- Laufbahnbefähigung der Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt für den feuerwehrtechnischen Dienst
- vorzugsweise Berufserfahrung im Bereich Vorbeugender Brandschutz
- uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Feuerwehrdienst einschließlich G 26.3
- mindestens die Fahrerlaubnis der Klasse 3 / B

Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen:

- Übernahme des Einsatzführungsdienstes in Rufbereitschaft
- Zur Übernahme des Einsatzführungsdienstes ist für die Zeit der Rufbereitschaft ein Aufenthaltsort in der Stadt Minden oder in der direkten Umgebung erforderlich
- Bereitschaft zur Leistung von Einsatzdienst aus der Freizeit bei besonderen Lagen
- erforderliche Fach-, Methoden- und Rechtskenntnisse
- sicheres Auftreten, kompetente Gesprächsführung und Verhandlungsgeschick
- Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Führungsfähigkeit und Entschlussfreudigkeit

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, setzt jedoch eine flexible Arbeitszeitgestaltung voraus.

Die Stelle ist gleichermaßen für Frauen und Männer geeignet. Die Stadt Minden möchte mit dieser Ausschreibung insbesondere Frauen ansprechen. Nach den Zielvorgaben des aktuellen Frauenförderplans ist die Stelle bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig mit einer Frau zu besetzen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Für Fragen zu den Stelleninhalten und -anforderungen steht Ihnen Herr Nordmeyer, Telefon 0571 8387-192 gerne zur Verfügung.

Interessierte Bewerberinnen und Bewerber senden ihre aussagekräftige Bewerbung bitte **unter Angabe der Referenz-Nr. 33_2017 bis zum 21.06.2017** an die Stadt Minden, Bereich 7.1 - Personal, Kleiner Domhof 17, 32423 Minden.

Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen. Diese werden nach Verfahrensschluss datenschutzgerecht entsorgt.

Bewerbungen sind auch per E-Mail möglich. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen als zusammenhängendes PDF-Dokument **an bewerbung@minden.de ebenfalls unter Angabe der Referenz-Nr. 33_2017.**