

Managementplan 2020 und 2021 - 2023

Beigeordnete Frau Stieler-Hinz

Kurzbeschreibung 2020

Der Geschäftsbereich IV (FB 1) umfasst alle Dienststellen und Produktleistungen für Bildung (Schule), Kultur, Sport und Freizeit. Die zugeordneten Produktgruppen untergliedern sich in ein oder mehrere Produkte, für die jeweils nachfolgend auf den hellgrünen Seiten ein separater Teilplan aufgestellt ist. Die einzelnen Leistungen sind in den Teilplänen ausgewiesen.

Zugehörige Produktbereiche 2020

003 Schulträgeraufgaben
004 Kultur
008 Sportförderung

Produktverantwortliche/r 2020

Herr Knappmeyer, Schulleitungen
Frau Renner, Institutsleitungen
Frau Renner

Zugehörige Produktgruppen 2020

003 001 Grundschulen
003 002 Hauptschulen
003 003 Realschulen
003 004 Gymnasien
003 005 Gesamtschulen
003 006 Förderschulen
003 007 Kollegschulen
003 008 Förderung von Bildungseinrichtungen in anderer Trägerschaft und schulformübergreifende

Budgetverantwortliche/r 2020

Herr Knappmeyer, Schulleitungen

Aufgaben

004 001 Kulturförderung
004 002 Bibliothek
004 003 Museum
004 004 Archiv
004 005 Theater
008 001 Bereitstellung und Betrieb von Sportanlagen
008 002 Sportförderung

Herr Knappmeyer

Frau Renner
Frau Brockamp
Herr Koch
Herr Lübben
Frau Krauledat
Frau Renner
Frau Renner

Politisches Gremium 2020

Ausschuss für Bildungsarbeit
Ausschuss für Kultur und Freizeit
Sportausschuss

HSP-Maßnahmen 2020

3.1, 3.P1

A) Strategische Zielausrichtung

B) Wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse im Planungszeitraum

Wesentliche jahresbezogene Ziele/Umsetzungsschritte 2020

- A) Die Leistungen der Kultur-, Sport- und Schulverwaltung sowie die Arbeit der Kulturinstitute sind bezüglich der strategischen Zielausrichtungen vornehmlich auf die Zielbereiche „Chancengerechtigkeit durch Teilhabe“, „Familienfreundliche Stadt“, „Minden als regionales Zentrum“, „Aktivierte Bürgergesellschaft“ sowie „Gutes kommunales Management“ ausgerichtet. Zugehörige Oberziele sind im Wesentlichen das Vorhalten und der Ausbau einer zukunftsfähigen Bildungslandschaft mit attraktiven Schulen sowie Aus- und Weiterbildungseinrichtungen. Das Bildungs-, Kultur- und Sportangebot ist bedarfsgerecht, vielschichtig und innovativ angelegt und für unterschiedliche Zielgruppen konzipiert. Die kulturelle Grundversorgung gehört zu den priorisierten Zielen. Insgesamt werden zentrale Versorgungsfunktionen für die Bevölkerung gestärkt, wobei der aktiven Förderung des bürgerschaftlichen Engagements ein hoher Stellenwert zukommt.
- B) Neben dem operativen laufenden Geschäft sind folgende wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse zur Erreichung der v.g. Oberziele im Planungszeitraum initiiert worden (Priorität I bis III).

Folgende jahresbezogene Ziele bzw. Umsetzungsschritte sind konkret für 2020 zu erreichen:

1. Zukunftsträchtiges und chancengerechtes Bildungsangebot

1.1 Umsetzung der Maßnahmen zur Mindener Schullandschaftsentwicklung

- Fortsetzung des vierzügigen Ausbaus zur räumlichen Ertüchtigung der Freiherr-von-Vincke-Realschule
- Planung und Baubeginn der neuen Sek. I-Schule am Standort Häverstädt
- Baubeginn zum Ausbau des Offenen Ganztags an der Mosaik-Schule
- Überplanung der Grundschule Dankersen-Leteln
- Nachnutzungskonzept für den Schulstandort Todtenhausen

I bis 2025

1.2 Umsetzung des Digitalpaktes an den Schulen in städtischer Trägerschaft	I	bis 2022
<ul style="list-style-type: none"> - Schrittweise Umsetzung des Maßnahmenkatalogs gemäß des zu beschließenden Medienentwicklungsplans - Erarbeitung eines Umsetzungskonzeptes zur Breitbandversorgung der Schulen in Abstimmung mit Internexio 		
1.3 Umstellung von G8 auf G9	I	bis 2026
<ul style="list-style-type: none"> - Abgestimmte Planung zur Sicherstellung der schulräumlichen Versorgung 		
1.4 Inklusive Schullandschaft	II	bis 2022
<ul style="list-style-type: none"> - Klärung der Trägerschaft der Förderschule Kuhlenkampschule - Fortschreibung des Referenzrahmens Gemeinsames Lernen 		
1.5 Integrative Schullandschaft	I	bis 2022
<ul style="list-style-type: none"> - Durchführung einer Elternbefragung zur Einführung eines weiteren Systems des längeren gemeinsamen Lernens - Klärung der Perspektive des Schulversuchs PRIMUS-Schule 		
1.6 Soziale Arbeit an den Schulen	I	seit 2019
<ul style="list-style-type: none"> - Veröffentlichung des Rahmenkonzeptes zur Schulsozialarbeit - Veröffentlichung einer Handreichung zum kooperativen Kinderschutz 		
1.7 Verfestigung und Ausbau der Sprachförderung	II	bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Bedarfsorientierte Fortführung der Sprachförderung für Heranwachsende mit Migrationshintergrund in Kindertageseinrichtungen (Rucksack KiTa), Grundschulen (Rucksack Schule) und weiterführenden Schulen (unterstützende Sprachförderung für Neuzugewanderte) 		
1.8 Intensivierung der Erfassung und Verarbeitung von Schuldaten und –statistiken als Steuerungsinstrument	II	bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Flächendeckende Einführung von SchILDzentral - Entwicklung eines standardisierten und transparenten Indikatoren- und Datensets für die regelmäßige Fortschreibung der Schulentwicklungsplanung - Übermittlung schulbezogener Daten für den KECK-Atlas 		
1.9 Weiterentwicklung des Haus der Bildung	II	seit 2018
<ul style="list-style-type: none"> - Durchführung von medienpädagogischen Workshops und Fortbildungsangeboten der Stadtbibliothek & VHS für Multiplikatoren im neuen Medienlabor 		
2. Ausbau der ineinandergreifenden, ganzheitlichen Bildungslandschaft		
2.1 Attraktives und aktivierendes Ganztagsangebot	I	bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Aktualisierung der Kooperationsvereinbarungen zwischen Schulträger und Trägern des Offenen Ganztags - Evaluierung des Qualitätsentwicklungsprozesses durch den regionalen Qualitätszirkel 		
2.2 Schwerpunkte der kooperativen Bildungsplanung	II	bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Durchführung einer Bildungskonferenz zur Digitalisierung in der Bildungsarbeit - Sukzessive Erweiterung des gemeinsamen Datensets aus den Bereichen Bildung, Jugend, Quartiersmanagement zur strategischen Planung und ihrer Darstellung im KECK-Atlas - Erarbeitung eines stadtteilbezogenen Präventionskonzeptes im Rahmen der AG Bildung 		
2.3 Stärkere inhaltliche und räumliche Verzahnung der Stadtbibliothek und der VHS	I	bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Durchführung gemeinsamer Projekte im Bereich der politischen Bildung - Gemeinsame Angebotsplanung für das Medienlabor im Haus der Bildung im Bereich der digitalen Angebote - Prüfauftrag „Chancen und Risiken einer möglichen Integration der Bibliotheken im Zweckverband VHS Minden/Bad Oeynhausen“ samt Etablierung einer interkommunalen Projekt- und Steuerungsgruppe - Planung einer kulturellen Sonntagsöffnung der Stadtbibliothek im Rahmen des Projektes „Hoch drei – Stadtbibliotheken verändern“ ab Winter 2020 		
3. Umsetzung des Kulturentwicklungskonzeptes „Minden: Kulturstadt und Stadt der Kulturen“		bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Überarbeitung des Kulturkonzeptes zur Fortschreibung 		
3.1 Kulturelle Bildung: Alte und neue Zielgruppen, Fortbildungen, Partizipation	I	bis 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Verfestigung und weiterer Ausbau des Formats „Kulturzwerge“ - Erprobung neuer Formate kultureller Bildungsangebote für Senior*innen insbesondere in den Quartieren - Einbindung von kultureller Bildung in die schulpraktische Ausbildung von Lehrer*innen - Intensivierung der Kommunikation und Vernetzung im Bereich der kulturellen Bildung (z. B. Team Schul-tur, Kooperationsbörse, Kunstteam Schulen) 		

- Ausbau partizipativer Kunst-/Kulturprojekte (z. B. Kulturgesellen, MiZe, Mach dein Ding)		
3.3 Digitalisierung in der Kulturarbeit	I	bis 2021
- Durchführung von medienpädagogischen Angeboten in Zusammenarbeit mit lokalen und überregionalen Partnern in der Stadtbibliothek und im Haus der Bildung		
- Öffnung des Medienlabors für freie Gruppen zur Realisierung eigener Medienprojekte		
- Einrichtung von Instagram als Informations-, Austausch- und ästhetisches Format		
3.4 Unterstützung und Förderung der freien Kulturszene	I	bis 2021
- Durchführung einer jährlichen Informations-/Kontaktbörse „KulturMitWIRkung“		
- Umsetzung von Projekten der kulturellen Bildung in Kooperation mit der freien Kulturszene		
4. Sicherstellung der personellen, räumlichen und finanziellen Ressourcen für die Kulturarbeit		bis 2021
- Abschluss eines neuen Finanzierungskonzeptes für die Nordwestdeutsche Philharmonie		
4.1 Sicherstellung der Zukunftsfähigkeit des Kommunalarchivs	II	bis 2021
- Umsetzung der neuen öffentlich-rechtlichen Vereinbarung mit dem Kreis		
- Ausbau der digitalen Angebote des Kommunalarchivs Minden (u.a. neue Homepage, Datenbanken)		
- Archivierung digitaler Unterlagen im Digitalen Archiv NRW (u.a. Fotografennachlässe, Ratsinformationssystem, Deutsche Grundkarte)		
4.2 Weiterentwicklung des Mindener Museums als materielles, historisches Gedächtnis der Stadt	II	bis 2021
- Fertigstellung und Erarbeitung der weiteren Teile der stadtgeschichtlichen Dauerausstellung		
- Überdachung Lapidarium		
4.3 Stärkung der Stadtbibliothek als Vermittlerin für Medien und Sprachkompetenz	II	bis 2021
- Stadtteilaktivitäten: niedrigschwellige Lesevermittlung mit dem Bookbike, Aufbau von Mini-Bibliotheken in den Stadtteilen, Beteiligung am Rucksack-Kita-Projekt		
- Angebotsentwicklung für Schulen im Zusammenhang mit dem Medienkompetenzrahmen NRW: Durchführung von Robotik-Angeboten für 4. Klassen, Biparcour-Rallyes für 5. Klassen, Medienpräventionsangebote für die Mittelstufe, Planung von Kursen		
4.4 Ausbau des Stadttheaters als Ort des Austausches einer vielfältigen Stadtgesellschaft	II	bis 2021
- Verstetigung des Formats DAS NEUE WIR mit einem Veranstaltungstag zum Thema „Diverse Gesellschaft, Fremde & Heimat: Wie wollen wir zusammen leben?“		
- Durchführung eines pädagogischen Projektes in Zusammenarbeit mit dem Jugendhaus Alte Schmiede		
- Produktion des Rechercheprojekts „Ehre genommen“ mit dem Jugendclub des Stadttheaters in Kooperation mit der Stadtbibliothek		
- Fortführung der Kooperationsprojekte und des Workshop-Angebotes in Bezug auf die vielfältige Stadtgesellschaft: Bewerbungstraining (Kuhlenkampfschule, Käthe-Kollwitz-Realschule), Teambuilding-Workshop (Freiherr-von-Vincke-Realschule), Kennenlertage (Leo-Symphor-Berufskolleg), Projekttag Theater mit Stückentwicklung (Bierpohlschule, Michael-Ende-Grundschule, Kuhlenkampfschule, Ratsgymnasium, KTG), Workshops „Rhetorik für Jugendliche“		
- Umsetzung des Kooperationsprojektes „Theatergold Theater kennt kein Alter“ mit dem Treffpunkt Johanniskirchhof		
- Planung der Sanierungsmaßnahmen		
5. Ausbau der Sport- und Bewegungslandschaft		
5.1 Sport und Bewegung in Bildungseinrichtungen	I	seit 2018
- Ausweitung von Schulschwimmförderung und Sportförderangeboten		
- Verstetigung von „Sportplatz Kommune“		
5.2 Beförderung von Bewegungsräumen	I	bis 2022
- Sukzessive Angebotsverweiterung der „Offenen Sporthallen“		
- Einrichtung und Verstetigung von offenen Sportangeboten		
- Sportstättenentwicklung gemäß des Kleinsporthallenkonzeptes		
- Umsetzung der ersten beiden Module des Sportparks Zähringerallee		
- Fertigstellung eines Sicherheitskonzeptes für das Weserstadion		
- Erstellung eines Sportplatzkonzeptes		
5.3 Bewegungs- und Gesundheitsförderung	I	seit 2018
- Beförderung von Gesundheit und Bewegung von Kindern und Jugendlichen in Rodenbeck und der Rechten Weserseite durch eine Projektstelle		
- Sport für Ältere: Bedarfsanalyse, Schaffung gezielter Angebote, Beförderung von Bewegungsnachfrage und Kooperationen		
5.4 Integration und Inklusion durch Sport	I	bis 2022
- Ausbau einer inklusiven Sport- und Bewegungslandschaft durch eine Projektstelle		
- integrative Sport- und Bewegungsangebote, vorwiegend in Rodenbeck und der		

5.5 Leistungs(starker) Sport - Unterstützung bei der Errichtung eines Leistungssport-Internates	III	seit 2019
5.6 Vereinsförderung - Unterstützung des Stadtsportverbandes beim Förderprogramm „Moderne Sportstätten 2022“	I	bis 2022

Über den Fortschritt der Projekte/Maßnahmen und der Umsetzungsschritte in 2020 wird anhand des Managementberichtes in den jeweiligen Fachausschüssen berichtet.

Wesentliche Stellenplan-Veränderungen 2020

Zur Aufrechterhaltung der Anforderungen des laufenden Betriebs und zur Umsetzung der o.g. Projekte, Maßnahmen und Prozesse sind folgende wesentliche Stellenplan-Veränderungen für 2020 erforderlich:

- 1,50 Musikschullehrer*in
- 1,00 Systemadministration Schulen
- 1,50 SB Elternbeiträge Offener Ganztage
- 0,50 Schulsozialarbeiter*in GS Bierpohlschule
- 0,50 Schulsozialarbeiter*in GS Dankersen-Leteln
- 0,50 Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste
- 1,00 Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste (Übernahme Personal Kreisarchiv)
- 1,00 Archivar*in (Übernahme Personal Kreisarchiv)

Wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen 2020

Folgende wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen werden im Zusammenhang mit den Projekten, Maßnahmen und Prozessen 2020 fortgeführt bzw. neu begonnen:

- Planung Ertüchtigung 2-zügige Schule inkl. Sporthalle GS Dankersen
- Bauliche und energetische Sanierung Sporthalle GS Am Wiehen
- Ausbau Offener Ganztage GS Mosaik
- Sanierung Umkleiden, Duschen, Sporthalle GS Kutenhausen
- 4-zügiger Ausbau der Freiherr-von-Vincke Realschule
- Neubau Einfachsporthalle Ratsgymnasium
- Umbau Differenzierungsräume, Bodenbeläge Fachklassentrakt Ratsgymnasium
- Sanierung Asche-/Tartan-Laufbahn Besselgymnasium
- Sanierung Bodenbeläge Klassen, Schutzanstrich Holzfenster, Brandschutztüren Herder-Gymnasium
- Neubau Schulstandort Häverstädt Käthe-Kollwitz Realschule
- Neubau Kunstrasenplatz Sportpark Zähringer Allee
- Neubau Versorgungsgebäude Sportpark Zähringer Allee
- Spritzbeschichtung und Abdeckung Entwässerungsrinnen Weserstadion
- Neubau Fluchtbrücke Fort C

Managementplan 2020 und 2021 – 2023

Erster Beigeordneter Herr Kienzle

Kurzbeschreibung 2020

Der Fachbereich 2 umfasst die kundenintensiven Bereiche Bürgerdienste (mit Bürgerbüro, Ausländerbehörde, Standesamt und Durchführung von Wahlen) und Sicherheit und Ordnung einschließlich der Verkehrsüberwachung. Die zugeordneten Produktgruppen untergliedern sich in mehrere Produkte, für die jeweils nachfolgend auf den gelben Seiten ein separater Teilergebnis- und Teilfinanzplan aufgestellt ist. Die einzelnen Leistungen sind in den Teilplänen ausgewiesen.

Zugehörige Produktbereiche 2020

002 Sicherheit und Ordnung

Produktverantwortliche/r 2020

2.1 / Herr Schollmeyer, 2.2 / Frau Ziegler

Zugehörige Produktgruppen 2020

001 Allgemeine Sicherheit und Ordnung
002 Gewerbewesen
003 Verkehrsangelegenheiten
004 Einwohnerangelegenheiten
005 Personenstandswesen
006 Regelung des Aufenthalts von Ausländern
007 Durchführung von Wahlen

Budgetverantwortliche/r 2020

2.2 / Frau Ziegler
2.2 / Frau Ziegler
2.2 / Frau Ziegler
2.1 / Herr Schollmeyer.
2.1 / Herr Schollmeyer
2.1 / Herr Schollmeyer
2.1 / Herr Schollmeyer

Politisches Gremium 2020

Bereiche 2.1/2.2 Ausschuss für Bürgerdienste, Sicherheit und Feuerschutz, Wahlausschuss, Wahlprüfungsausschuss

HSP-Maßnahmen 2020

9 P1

A) Strategische Zielausrichtung

B) Wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse im Planungszeitraum

Wesentliche jahresbezogene Ziele/Umsetzungsschritte 2020

- A) Die Leistungen der o.g. Bereiche sind bezüglich ihrer strategischen Zielausrichtung vornehmlich auf die Zielbereiche „Gutes kommunales Management“, „Chancengerechtigkeit durch Teilhabe“ und „Minden als regionales Zentrum“ ausgerichtet. Zugehörige Oberziele sind u.a. Optimierung des Dienstleistungsangebotes, kommunales Handeln ist transparent und nachvollziehbar, das Dienstleistungsangebot der Stadtverwaltung ist optimiert, die kommunale Infrastruktur ist an die Bedarfe und die finanziellen Ressourcen angepasst, die Integration der Migranten in die Stadtgesellschaft ist verbessert und Sicherheit, Ordnung und Sauberkeit sind gewährleistet.
- B) Neben dem operativen laufenden Geschäft sind folgende wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse zur Erreichung der v.g. Oberziele im Planungszeitraum initiiert worden (Priorität I bis III).

Folgende jahresbezogene Ziele bzw. Umsetzungsschritte sind konkret für 2020 zu erreichen:

- | | | |
|---|----------|----------------|
| <p>1. Verbesserung der objektiven und subjektiven Sicherheit in der Stadt Minden durch Vernetzung aller Sicherheits-Behörden und Initiativen sowie Festlegung von geeigneten präventiven und repressiven Maßnahmen als Standortfaktor und als wichtiger Aspekt der Lebensqualität der Bevölkerung.</p> <p><i>- Mitwirkung an der Umsetzung des Konzeptes zur Sicherung der Innenstadtzufahrten durch Anti-Terror-Poller und/oder sonstigen Sperrvorrichtungen und Entwicklung von entsprechenden Lösungen für externe Veranstaltungsflächen</i></p> <p><i>- Entwicklung von Infoblättern zu häufig nachgefragten ordnungsrechtlichen Fragen</i></p> <p><i>- Optimierung des Internetauftritts</i></p> <p><i>- Fortschreibung des Bußgeldkatalogs</i></p> | <p>I</p> | <p>ab 2009</p> |
| <p>2. Unterstützung des Wirtschaftsstandortes Minden durch vernetzte Bekämpfung von vernetzte Bekämpfung von Wettbewerbsverzerrungen durch Schwarzarbeit in Kooperation mit Zoll, Kreispolizeibehörde, IHK und Handwerkskammer</p> <p><i>- Optimierung der Zusammenarbeit mit der Handwerkskammer und dem Zoll zur Überprüfung von Handwerksbetrieben ohne vorgeschriebene Eintragung in die Handwerksrolle</i></p> <p><i>- Überprüfung aller Mindener Gaststättenbetriebe in einem Zeitraum von 2017 bis 2021</i></p> <p><i>- Regelmäßigen Feststellung und Überprüfung von Meldeadressen mit einer Vielzahl von Betriebssitzen</i></p> | <p>I</p> | <p>ab 2017</p> |
| <p>3. Ständige Fortentwicklung der Ausländerbehörde zur Ausgestaltung ihrer Aufgaben als Willkommens-, Integrations- und Ordnungsbehörde durch die Werkzeuge Kundenorientierung, Handlungstransparenz, Außenwirkung, Vernetzung und Organisation unter besonderer Berücksichtigung der Auswirkungen auf die</p> | <p>I</p> | <p>ab 2017</p> |

Stadt Minden als attraktiven Arbeits- und Lebensstandort für Zuwanderer.

- Fortentwicklung des Servicebüros zu einer zentralen Anlaufstelle mit kurzen Wartezeiten für Erstberatung insbesondere hinsichtlich benötigter Unterlagen und Terminvergaben insbes. Optimierung des Kundenflusses durch Einrichtung einer Personenaufrufanlage im Wartebereich der Servicebüros
- Verbesserung der Beratungskompetenz der MitarbeiterInnen durch Gewährleistung von mindestens je einer Schulung im Bereich der Fach- und Sozialkompetenz und der interkulturellen Kompetenz.
- Entwicklung eines Konzeptes zur Planung und Umsetzung des Integrationsauftrages der Ausländerbehörde in enger Kooperation mit der Integrationsbeauftragten
- Entwicklung einer Leitlinie zur Durchführung von Abschiebungen und Rücküberstellungen zur transparenten Darstellung des Verwaltungshandelns

4. Weiterentwicklung des Bürgerbüro zu einem Vorreiter bei der Bereitstellung von digitalen Dienstleistungen bei der Stadtverwaltung Minden zur Verbesserung der Kundenzufriedenheit als Standortfaktor und als wichtiger Aspekt der Lebensqualität der Bevölkerung

I

ab 2020

- Optimierung des bestehenden Dienstleistungsangebots
- Mitwirkung in den Gremien des Kommunalen Rechenzentrums Minden-Ravensberg-Lippe sowie in den Gremien des Städtetages zu den Themen Digitalisierung
- Prüfung der bestehenden Aufgabenerledigung im Hinblick auf das Online-Zugangsgesetz
- Verbesserung des Bürgerservices durch Bereitstellung von digitalen Dienstleistungen im Bürgerbüro

Über den Fortschritt der Projekte/Maßnahmen und der Umsetzungsschritte in 2020 wird anhand des Managementberichts im jeweiligen Fachausschuss berichtet.

Wesentliche Stellenplan-Veränderungen 2020

Zur Aufrechterhaltung der Anforderungen des laufenden Betriebs und zur Umsetzung der aufgeführten Projekte, Maßnahmen und Prozesse sind folgende wesentliche Stellenplan-Veränderungen für 2020 erforderlich:

- 0,50 Standesbeamter*in
- 1,00 SB Kampfmittelbeseitigung

Wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen 2020

Folgende Bau- und Beschaffungsmaßnahmen werden im Zusammenhang mit den Projekten und Prozessen 2020 fortgeführt bzw. neu begonnen:

keine

Managementplan 2020 und 2021 – 2023

Erster Beigeordneter Herr Kienzle

Kurzbeschreibung 2020

Der Teilplan umfasst die sozialen Leistungen und Beratungsdienste des Bereiches Soziales und die Aufgaben der Integrationsbeauftragten. Die zugeordneten Produktgruppen untergliedern sich in ein oder mehrere Produkte, für die jeweils nachfolgend auf den rosa-farbenen Seiten ein separater Teilplan aufgestellt ist. Die einzelnen Leistungen sind in den Teilplänen ausgewiesen.

Zugehörige Produktbereiche 2020

005 Soziale Leistungen
010 Bauen und Wohnen

Produktverantwortliche/r 2020

3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening

Zugehörige Produktgruppen 2020

001 Unterstützung von Senioren
002 Hilfen bei Krankheit, Behinderung, Pflegebedürftigkeit
003 Hilfen bei Einkommensdefiziten und Unterstützungsleistungen
004 Rentenversicherungsangelegenheiten
004 Wohnraumsicherung und -versorgung
005 Wohngeld
006 Hilfen bei Wohnproblemen

Budgetverantwortliche/r 2020

3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening
3.2 / Herr Hermening

Politisches Gremium 2020

Sozialausschuss, Seniorenbeirat, Beirat für Menschen mit Behinderungen, Integrationsrat

HSP-Maßnahmen 2020

10.2, 10.4

A) Strategische Zielausrichtung

B) Wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse im Planungszeitraum

Wesentliche jahresbezogene Ziele/Umsetzungsschritte 2020

- A) Die Leistungen des Bereiches 3.2 sind bezüglich ihrer strategischen Zielausrichtung vornehmlich auf den Zielbereich „Chancengerechtigkeit durch Teilhabe“ ausgerichtet. Zugehörige Oberziele sind zum einen die Unterstützung Benachteiligter und Menschen in Notlagen und zum anderen der Ausbau von zielgruppenspezifischen Angeboten für Senioren, behinderte und sozial benachteiligte Menschen, Familien, Frauen und Männer, Kinder und Jugendliche sowie Neubürger. Die Stadt Minden ist Heimat für Menschen aus unterschiedlichen Generationen, Kulturen und Religionen. Das erfordert ein interkulturelles Management der Verwaltung.
- B) Neben dem operativen laufenden Geschäft sind folgende wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse zur Erreichung der v.g. Oberziele im Planungszeitraum initiiert worden (Priorität I bis III).

Folgende jahresbezogene Ziele bzw. Umsetzungsschritte sind konkret für 2020 zu erreichen:

- | | | |
|---|------------|------------------|
| <p>1. Weiterentwicklung der konzeptionellen und organisatorischen Grundlagen für die Arbeit mit und die Integration von Flüchtlingen in der Stadt Minden im Rahmen der stadtweiten Willkommenskultur</p> <p><i>- Gewinnung und Schulung von ehrenamtlichen Paten für zugewanderte Menschen sowie von Integrationsassistenten</i></p> | <p>I</p> | <p>seit 2014</p> |
| <p>2. Umsetzung des Projektes „Gemeinsam klappt“ Durchstarten in Ausbildung und Beruf“ Integration von geeigneten Migranten in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt</p> <p><i>- Die im Rahmen der Förderrichtlinie des Landes „Gemeinsam klappt's „Durchstarten in Ausbildung und Arbeit“ tätigen Teilhabemanager*innen haben die Aufgabe, primär für geduldete und sekundär für gestatte Personen im Altern von 18-27 Jahren Wege und Schritte für eine Arbeitsmarktintegration zu zeigen, um sie durch gezielte persönliche und individuelle Ansprache erfolgreich in Ausbildung und Arbeit zu vermitteln</i></p> | <p>I</p> | <p>seit 2020</p> |
| <p>3. Sicherstellung der Unterbringung von zugewiesenen Flüchtlingen vorrangig in Wohnungen</p> <p><i>- Vorhalten von Wohnraum für zugewiesene Flüchtlinge, Vermittlung von Wohnraum für anerkannte und bleibewillige Flüchtlinge</i></p> | <p>II</p> | <p>seit 2014</p> |
| <p>4. Weiterentwicklung des Projektes Flüchtlinge helfen Flüchtlingen</p> | <p>III</p> | <p>seit 2017</p> |

- Helfende mit eigener Migrations- und Fluchtgeschichte begegnen sich und tauschen ihre Erfahrungen in Minden aus. Die Helfenden unterstützen die Neuankommenden auf ihrem Weg in ein selbstbestimmtes und selbstorganisiertes Leben in Minden, in dem sie diese über eigene Erfahrungen und Angebote informieren. Gleichzeitig werden die Helfenden zur Selbstorganisation und zu einem selbstbestimmten Handeln befähigt.

5. Aufbau von Integrationsmaßnahmen für alle Einwohner der Stadt Minden mit Migrationshintergrund

I seit 2018

- Planung, Umsetzung von Maßnahmen aus dem Integrationskonzept

Über den Fortschritt der Projekte wird anhand der Managementberichte im Sozialausschuss und im Integrationsrat berichtet.

Wesentliche Stellenplan-Veränderungen 2020

Zur Aufrechterhaltung der Anforderungen des laufenden Betriebs sind folgende wesentliche Stellenplan-Veränderungen für 2020 erforderlich:

1,00 SB Rentenangelegenheiten

Wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen 2020

Folgende wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen werden im Zusammenhang mit den Projekten, Maßnahmen und Prozessen 2020 fortgeführt bzw. neu begonnen:

- Brandschutztechnische Ertüchtigung Obdachlosenunterkünfte Bruchstraße und ehem. Platzwarthaus am Weserstadion

Managementplan 2020 und 2021 - 2023

Erster Beigeordneter Herr Kienzle

Kurzbeschreibung 2020

Das Jugendamt (400) umfasst die Budgets „Jugendhilfe und Kindertageseinrichtungen“ sowie „Jugendarbeit/Jugendschutz“. Die zugeordneten Produktgruppen untergliedern sich in mehrere Produkte, für die jeweils nachfolgend auf den dunkelgrünen Seiten ein separater Plan (aufgeteilt in Teilergebnis- und Teilfinanzplan) aufgestellt ist. Die einzelnen Leistungen sind in den Teilplänen ausgewiesen.

Zugehörige Produktbereiche 2020

006 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe

Produktverantwortliche/r 2020

Herr Mohnfeld

Zugehörige Produktgruppen 2020

001 Förderung von Kindern in Tagesbetreuung
002 Allgemeine Förderung von jungen Menschen und ihren Familien
003 Hilfen für junge Menschen und ihre Familien

Budgetverantwortliche/r 2020

Herr Mohnfeld
Herr Mohnfeld
Herr Mohnfeld / Frau Riechmann

Politisches Gremium 2020

Jugendhilfeausschuss

HSP-Maßnahmen 2020

12.1

A) Strategische Zielausrichtung

B) Wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse im Planungszeitraum

Wesentliche jahresbezogene Ziele/Umsetzungsschritte 2020

- A) Die Leistungen des Jugendamtes sind bezüglich ihrer strategischen Zielausrichtung auf die Zielbereiche Familienfreundliche Stadt, Chancengerechtigkeit durch Teilhabe, Minden als regionales Zentrum, gutes kommunales Management und aktivierte Bürgerschaft ausgerichtet. Zugehörige Oberziele sind u.a. ein bedarfsgerechtes Angebot zur Kinderbetreuung steht zur Verfügung, die Integration der Migranten/innen in die Stadtgesellschaft ist verbessert, die Beratung, Unterstützung und Förderung für Familien ist ausgebaut, die Kinder- und Jugendhilfe ist qualitativ weiterentwickelt, Benachteiligte und Menschen in Notlagen werden unterstützt, die kulturelle Grundversorgung für breite Bevölkerungsschichten ist gewährleistet, die Grundversorgung für Sport und Bewegung ist für breite Bevölkerungsschichten gewährleistet, zielgruppenspezifische Angebote für Alte, Behinderte, sozial Benachteiligte, Familien, Frauen und Männer, Kinder und Jugendliche sowie Neubürger sind ausgebaut, die gesunde Lebensqualität mit gutem Freizeit-, Sport-, Naherholungs- und Gesundheitsangebot ist gesichert.
- B) Neben dem operativen laufenden Geschäft sind folgende wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse zur Erreichung der v.g. Oberziele im Planungszeitraum initiiert worden (Priorität I bis III).

Folgende jahresbezogene Ziele bzw. Umsetzungsschritte sind konkret für 2020 zu erreichen:

1. Kindertagesbetreuung (4.1)

1.1 Sicherstellung eines bedarfsgerechten Betreuungsangebotes in Kindertageseinrichtungen und in der Kindertagespflege

- Inbetriebnahme einer Kindertageseinrichtung im Stadtteil Nordstadt	I	laufend
- Inbetriebnahme einer Kindertageseinrichtung im Stadtteil Rechtes Weserufer		2020
- Inbetriebnahme einer Kindertageseinrichtung in der Innenstadt		2021
- Erweiterung Kita Meißen um eine Gruppe		2021
- Erweiterung Kita Simeons carré um eine Gruppe		2020
- Ersatzbau der Kita Tausendfüßler bei gleichzeitiger Erweiterung um eine Gruppe		2022
- lfd. Prüfung weiterer Handlungsbedarfe		

1.2 Vorhalten von ausreichenden Raumressourcen für Leistungen und Angebote der Jugendhilfe

- Ausbau einer Großtagespflegestelle im Projekt der Rudloff-Stiftung am Deichhof („MIFIZ“)	I	laufend
		2022

1.3 Gewinnung, Beratung und Unterstützung von ehrenamtlichen Einzelvormündern

II laufend

2. Jugendarbeit (4.2)

2.1 Angebote, Maßnahmen und Projekte der Jugendeinrichtungen

- Umsetzung eines Maßnahmenprogramms zur Demokratiebildung und Wertevermittlung	I	laufend
		2020/2021

2.2 Etablierung einer Beteiligungsstruktur in der Kinder- und Jugendarbeit	II	laufend
2.3 Vorhalten von ausreichenden Raumressourcen für Leistungen und Angebote der Jugendhilfe <i>- Umbaumaßnahme Juxbude</i>	I	2020
3. Sozialer Dienst Jugend (4.3)		
3.1 Ausbau niedrigschwelliger Zugänge zum ASD durch die Weiterentwicklung erzieherischer Beratungsangebote und niedrigschwelliger Angebote im Sozialraum in Zusammenarbeit des ASD mit Fachkräften von Trägern und anderen Akteuren	I	laufend
3.2 Vorhalten von ausreichenden Raumressourcen für Leistungen und Angebote der Jugendhilfe	I	laufend
3.3 Ausbau von Angeboten zur Förderung von Kindern, Jugendlichen und deren Familien im Sozialraum / Prävention statt Intervention	II	laufend

Über die Fortschritte der aufgeführten Projekte und Prozesse wird anhand des Managementberichts im Jugendhilfeausschuss berichtet.

Wesentliche Stellenplan-Veränderungen 2020

Zur Aufrechterhaltung der Anforderungen des laufenden Betriebs und zur Umsetzung der aufgeführten Projekte, Maßnahmen und Prozesse sind folgende wesentliche Stellenplan-Veränderungen für 2020 erforderlich:

- 0,50 SB Verwaltung Kindertageseinrichtungen
- 1,00 Fahrer Karoline-Dettmer-Kinderhort
- 2,50 Erzieher*innen Kindertagesstätte Rodenbeck
- 1,00 Familienhebamme / -entbindungshelfer

Wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen 2020

Folgende Bau- und Beschaffungsmaßnahmen werden im Zusammenhang mit den Projekten und Prozessen 2020 fortgeführt bzw. neu begonnen:

- Investitionszuschüsse für die geplanten neuen Kindertageseinrichtungen in den Stadtteilen Nordstadt und Rechtes Weserufer sowie für die Erweiterungen in den Kitas Meißen und Simeonscarré.
- Komplettsanierung Juxbude
- Sanierung Karoline-Dettmer-Kinderhort

Managementplan 2020 und 2021 - 2023

Beigeordneter Herr Bursian

Kurzbeschreibung 2020

Der Geschäftsbereich V (FB 5) umfasst alle Dienststellen und Produktleistungen, die der Folgenabschätzung, Grundlagenerarbeitung, Vorbereitung, Planung und rechtlichen Absicherung von raumbezogenen Maßnahmen dienen, die im Stadtgebiet Mindens Wirkung haben. Darüber hinaus sind Verkehrsangelegenheiten, Menschenrettung und Gefahrenabwehr Teil der Aufgaben. Die zugeordneten Produktgruppen untergliedern sich in eine oder mehrere Produkte, für die jeweils nachfolgend auf den orange-farbenen Seiten ein separater Teilplan aufgestellt ist. Die einzelnen Leistungen sind in den Teilplänen ausgewiesen.

Zugehörige Produktbereiche 2020

002 Sicherheit und Ordnung
009 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation
010 Bauen und Wohnen
012 Verkehrsflächen- und Anlagen, ÖPNV
013 Natur- und Landschaftspflege
014 Umweltschutz

Produktverantwortliche/r 2020

5.1 / Frau Danabas-Höpker
5.2 / Herr Wittbecker
5.3 / Herr Groß
5.4 / Herr Nordmeyer
Stadtkämmerer Kresse (für Gemeindestraßen)

Zugehörige Produktgruppen 2020

001 Maßnahmen der Bauaufsicht
001 Stadtplanung
001 Umweltinformation- und management
001 Öffentliche Verkehrsflächen
002 Denkmalschutz und Denkmalpflege
002 ÖPNV
002 Schutz vor altlastenbedingten Gefahren und Bodenschutz
002 Vermessung
002 Wasser- und Wasserbau
003 Verkehrsangelegenheiten
008 Brandschutz: Gefahrenabwehr und -vorbeugung
009 Rettungsdienst
010 Leitstelle

Budgetverantwortliche/r 2020

5.1 / Frau Danabas-Höpker
5.2 / Herr Wittbecker
5.3 / Herr Groß
5.4 / Herr Nordmeyer
Stadtkämmerer Kresse (für Gemeindestraßen)

Politisches Gremium 2020

Ausschuss für Bauen, Umwelt und Verkehr
Ausschuss für Bürgerdienste, Sicherheit u. Feuerschutz

HSP-Maßnahmen 2020

15.P1, 16.P1, 16.P2

A) Strategische Zielausrichtung

B) Wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse im Planungszeitraum

Wesentliche jahresbezogene Ziele/Umsetzungsschritte 2020

- A) Die Leistungen des Geschäftsbereichs V sind bezüglich ihrer strategischen Zielausrichtung vornehmlich auf die Zielbereiche „Minden als regionales Zentrum“, „Aktivierte Bürgergesellschaft“, „Gutes kommunales Management“, „Natürlicher Umgang mit natürlichen Ressourcen“ und „Chancengerechtigkeit als Teilhabe“ ausgerichtet. Zugehörige Oberziele sind u.a.: Bürgerinnen und Bürger werden frühzeitig in Planungen und Entscheidungen einbezogen, die kommunale Infrastruktur ist an die Bedarfe und finanziellen Ressourcen angepasst, die (ober-)zentralen (Versorgungs-)funktionen sind gestärkt, Minden entwickelt sich als dynamischer und attraktiver Wirtschaftsstandort mit guten touristischen Angeboten, die Stadt verfügt über attraktive Wohngebiete für unterschiedliche Wohnformen, die gesunde Lebensqualität mit gutem Freizeit-, Sport-, Naherholungs- und Gesundheitsangebot ist gesichert und der Siedlungsraum wird im Sinne der Stadt der kurzen Wege kompakt entwickelt.
- B) Neben dem operativen laufenden Geschäft sind folgende wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse zur Erreichung der v.g. Oberziele im Planungszeitraum initiiert worden (Priorität I bis III).

Folgende jahresbezogene Ziele bzw. Umsetzungsschritte sind konkret für 2020 zu erreichen:

1. Bauaufsicht (5.1)

- | | | |
|--|---|---------------|
| 1.1. Optimierung der Bearbeitungszeiten von Genehmigungsverfahren | I | lfd. |
| - Verkürzung der langen Bearbeitungszeiten, die durch Personalmangel entstanden sind | | |
| 1.2 Neue Software für Baugenehmigungsverfahren und Archivierung von Hausakten | I | lfd. bis 2023 |
| 1.3 Neuauflage Bauinfobroschüre mit Aktualisierung Internetauftritt | I | lfd. bis 2021 |
| - Neufassung aufgrund der neuen Landesbauordnung | | |

1.4 Forcieren von digitalen Genehmigungsverfahren <i>- Weiterführung des Projekts „digitaler Bauantrag“</i>	III	lfd. bis 2023
1.5 Aktenplan entwickeln - Vorgabe durch das Rechnungsprüfungsamt	II	lfd.
2. Stadtplanung (5.2)		
2.1 Umsetzung Masterplan Innenstadt „Aktives Stadtzentrum Minden Innenstadt“ <i>- Im Hinblick auf den Förderzeitraum bis 2021 zeit- und termingerechte Abarbeitung</i>	I	lfd. bis 2021
2.2 Fertigstellung und erste Umsetzung Integriertes Handlungskonzept „Stadtumbau Rechtes Weserufer“ <i>- Förderantrag Städtebauförderung und Umsetzung erster Maßnahmen</i>	I	2019 ff.
2.3 Schaffung der planungsrechtlichen Voraussetzungen für eine Nachnutzung der Flächen des ehem. Gaswerkes und des ehem. Güterbahnhofes <i>- Abschluss Bauleitplanung, sofern Voraussetzungen hierfür gegeben sind</i>	I	2019 ff.
2.4 Umsetzung Mobilitätskonzept <i>- Lfd. Umsetzung und Berücksichtigung in der Verkehrsplanung insbesondere im Umweltverbund (ÖPNV, Radverkehr, Fußverkehr)</i>	I	lfd.
2.5 Umsetzung des Handlungskonzeptes „Wohnen“ <i>- Wohnbauentwicklung Bereich Rampenloch und Bauleitplanung Beethoven-/ Schumannstraße</i>	I	2019 ff.
2.6 Bereitstellung von Gewerbeflächen <i>- Umsetzung in Regional- und Bauleitplanung</i>	I	2020ff.
2.7 Priorisierung Ausbauprogramm Straßen und Wege <i>- Ausbauprogramm ab 2019</i>	II	2019
2.8 Weiterführung der ISG Obermarktstraße <i>- Kontinuierliche Weiterführung</i>	II	lfd.
2.9 Umsetzung Klimaschutzkonzept <i>- Umsetzung Maßnahmen und Weiterführung European Energy Award (z.B. Energetische Quartiersplanung)</i>	II	lfd.
2.10 Neuaufstellung Einzelhandelskonzept <i>- Evaluation und Aktualisierung als Grundlage für städtebauliche Planungen</i>	II	ab 2020
3. Vermessung/Geo-Service (5.3)		
3.1 Aufbau der Geodateninfrastruktur für die einzelnen Bereiche zur direkten Pflege der Geodaten mit Quantum GIS <i>- Erstellung von Anwendungen mit QuantumGIS und Geoportal zur Geodatenbearbeitung und Nutzung</i> <i>- Austausch der alten QGIS 2 – Versionen durch die neuen QGIS 3/ Versionen bei gleichzeitiger Anpassung an die Windows 10 Umstellung</i>	I	lfd. bis 2022
3.2 Umsetzung neuer gesetzlicher Vorgaben in der Grundstückswertermittlung: Ertragswert-, Vergleichswert und Sachwertrichtlinie und Umstellung der Kaufpreissammlung auf die Software ZKPS (Zentrale Kaufpreissammlung) <i>- Migration der Altdaten aus GRK in die ZKPS</i> <i>- Einstellung von Personal zur zukünftigen Ableitung von Immobilienrichtwerten</i> <i>- Ableitung der Bodenrichtwerte aus der ZKPS</i>	I	lfd. bis 2020
3.3 Einrichtung einer zentralen Statistikstelle <i>- Erarbeitung eines Kennzahlensets für die Stadt Minden</i> <i>- Vorbereitung einer Bevölkerungsprognose für die Stadt Minden</i> <i>- Daten für den KECK-Atlas aufbereiten</i> <i>- Neue Datensätze für das OpenData-Portal</i>	I	lfd. bis 2020
3.4 Fortlaufende Anpassungen der Geodateninfrastruktur der Stadt Minden an die aktuellen Anforderungen des Datenschutzes	I	2018 ff.

3.5 Umsetzung der vorhanden dezentralen Geodaten in die Geodatenbank - Absprache mit den Bereichen zur Umsetzung der vorhandenen Daten	II	lfd. bis 2020
3.6 Optimierung der Anwendungen des Geodatenportals zur Steigerung der Nutzerfreundlichkeit im Rahmen der Umsetzung der DSGVO	II	lfd. bis 2021
3.7 Aufstellung des Mietspiegels 2020 - Abschluss der Arbeiten für den neuen Mietspiegel		
3.8 Schaffung eines kontinuierlichen Abfragezyklus für die Umlage Weserniederung	II	2018 ff.
3.9 Digitale Archivierung von Akten - Vereinbarung mit Dienstleister und erste Altakten zur Archivierung	III	lfd. bis 2022
4. Feuerschutz (5.4)		
4.1 Projekt „Feuerwehr 2020“ - Neubau Feuerwehrhaus (Ergebnis aus Standortbestimmung) - Standortbestimmung der noch umzusetzenden Baumaßnahmen	I I I	lfd. 2020 2020
4.2 Umsetzung des Brandschutzbedarfsplans - Einstellung von Personal, Beschaffung von Fahrzeugen, etc. - Projekt Potentialentwicklung Mitarbeiter - Erstellung Raumkonzept und Anpassung an aktuellen Raumbedarf Feuer- und Rettungswache	I	2017-2020 seit 2018 seit 2018
4.3 Förderung des Ehrenamtes -Konzeption und Umsetzung weiterer Projekte zur Förderung des Ehrenamtes	II	lfd.
4.4 Einführung eines Sirensystems zur Warnung der Bevölkerung -Umsetzung der Landesvorgaben bezüglich des Bevölkerungsschutzes	II	2017-2020
4.5 Einrichtung einer Ausbildungsstätte für hauptamtliche Feuerwehreinsatzkräfte (neu)		2019-2021

Über den Fortschritt der Projekte/Maßnahmen und der Umsetzungsschritte in 2020 wird anhand des Managementberichts im jeweiligen Fachausschuss berichtet.

Wesentliche Stellenplan-Veränderungen 2020

Zur Aufrechterhaltung des laufenden Betriebs und zur Umsetzung der aufgeführten Projekte, Maßnahmen und Prozesse sind folgende wesentliche Stellenplan-Veränderungen für 2020 erforderlich:

- 1,00 Ingenieur*in Bauordnung/Bauverwaltung
- 1,00 Entfristung Stelle Klimaschutzmanager*in
- 0,25 SB Verwaltung Berufsfeuerwehr (Anpassung an Teilzeitstunden)

Wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen 2020

Folgende Bau- und Beschaffungsmaßnahmen werden im Zusammenhang mit den Projekten und Prozessen 2020 fortgeführt bzw. neu begonnen:

- Grunderwerb Baugebiet Schumannstraße/Beethovenstraße
- Barrierefreie Umgestaltung von ÖPNV-Haltestellen
- Umsetzung erster Maßnahmen ISEK Rechtes Weserufer
- Umgestaltung Hahler Straße (zw. Kampstraße und Königswall)

**Managementplan
2020 und 2021 - 2023**
Bürgermeister Herr Jäcke
Erster Beigeordneter Herr Kienzle
Stadtkämmerer Herr Kresse
Fachbereichsleiter Herr Fabry

Kurzbeschreibung 2020

Der Bereich 800 umfasst alle Dienststellen und Produktleistungen der inneren Verwaltung. Die zugeordneten Produktgruppen untergliedern sich in ein oder mehrere Produkte, für die jeweils nachfolgend auf den lachs-farbenen Seiten ein separater Teilplan aufgestellt ist. Die einzelnen Leistungen sind in den Teilplänen ausgewiesen.

Zugehörige Produktbereiche 2020

001 Innere Verwaltung
005 Soziale Leistungen (Stadtteilentwicklung und Stadtteilmanagement)
015 Wirtschaft und Tourismus

Produktverantwortliche/r 2020

Bürgermeister Herr Jäcke,
Erster Beigeordneter Herr Kienzle
Stadtkämmerer Herr Kresse,
Fachbereichsleiter 7 Herr Fabry
0.1 / Herr Gerling

Zugehörige Produktgruppen 2020

001 001 Politische Gremien
001 002 Verwaltungsführung und Steuerungsunterstützung
001 003 Gleichstellung von Frau und Mann
001 004 Beschäftigtenvertretung
001 005 Rechnungsprüfung
001 006 Zentrale Dienste
001 007 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
001 008 Personalmanagement
001 009 Finanzmanagement und Rechnungswesen
001 010 IT
001 011 Recht
001 012 Grundstücks- und Gebäudemanagement

005 005 Stadtteilentwicklung und Stadtteilmanagement

015 001 Wirtschaftsförderung

Budgetverantwortliche/r 2020

Bürgermeister Herr Jäcke,
Erster Beigeordneter Herr Kienzle
Stadtkämmerer Herr Kresse
Fachbereichsleiter 7 Herr Fabry
0.1 / Herr Gerling

Politisches Gremium 2020

Haupt- und Finanzausschuss

HSP-Maßnahmen 2020

A) Strategische Zielausrichtung

B) Wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse im Planungszeitraum

Wesentliche jahresbezogene Ziele/Umsetzungsschritte 2020

- A) Die Leistungen der inneren Verwaltung und der Gebäudewirtschaft sind bezüglich der strategischen Zielausrichtungen vornehmlich auf die Zielbereiche „Chancengerechtigkeit durch Teilhabe“, „Familienfreundliche Stadt“, „Minden als regionales Zentrum“, „Aktivierte Bürgergesellschaft“, „Nachhaltiger Umgang mit natürlichen Ressourcen“ sowie „Gutes kommunales Management“ ausgerichtet. Zugehörige Oberziele sind im Wesentlichen, dass zielgruppenspezifische Angebote für Alte, Behinderte, sozial Benachteiligte, Familien, Frauen und Männer, Kinder und Jugendlichen sowie Neubürger ausgebaut sind. Die Integration der Migranten in die Stadtgesellschaft soll verbessert werden. Die (ober-)zentralen (Versorgungs-)Funktionen der Stadt Minden sind gestärkt. Minden entwickelt sich als dynamischer und attraktiver Wirtschaftsstandort mit guten touristischen Angeboten. Das bürgerschaftliche Engagement wird aktiv gefördert. Bürgerinnen und Bürger werden frühzeitig in Planungen und Entscheidungen einbezogen. Die Entscheidungen der Kommunalpolitik sind transparent und nachvollziehbar. Die Außendarstellung der Stadt ist verbessert. Die Prioritätensetzung ist im Sinne einer Gesamtsteuerung verbessert. Das Dienstleistungsangebot der Stadtverwaltung ist optimiert. Der Wert- und Substanzerhalt des städtischen Vermögens ist gesichert. Die kommunale Infrastruktur ist an die Bedarfe und die finanziellen Ressourcen angepasst. Die Qualifikation und die Motivation der Beschäftigten sind verbessert. Die fachübergreifende Zusammenarbeit funktioniert. Kommunales Handeln ist transparent und nachvollziehbar.
- B) Neben dem operativen laufenden Geschäft sind folgende wesentliche Projekte/Maßnahmen und Prozesse zur Erreichung der v.g. Oberziele im Planungszeitraum initiiert worden (Priorität I bis III).

Folgende jahresbezogene Ziele bzw. Umsetzungsschritte sind konkret für 2020 zu erreichen:

1. Stadtteilentwicklung und Quartiersmanagement		
1.1 Schaffung einer Struktur zur inhaltlichen Koordination der Stadtteilentwicklung	I	2020-2022
<ul style="list-style-type: none"> - Erarbeitung von Sozialraumanalysen für die Quartiere Rodenbeck und Rechte Weserseite - Qualitative Weiterentwicklung der interdisziplinären sozialraumorientierten Arbeit der verschiedenen städtischen Dienststellen im Quartier - Etablierung und Verstetigung der Quartiersfonds und der Quartiersbeiräte, in Rodenbeck und Bärenkämpfen und Neuauflage eines Quartiersfonds mit Quartiersbeirat für das Rechte Weserufer 		
1.2 Integrationsassistenten im Quartiersmanagement	I	2019-2022
- Verknüpfung der Arbeit der Quartiersmanager mit vier Integrationsassistenten		
2. Demographischer Wandel und Zuwanderung		
2.1 Entwicklung eines strategischen Handlungsrahmen zu dem Thema demographischer Wandel und Zuwanderung	I	seit 2018
- Unter Federführung der Integrationsbeauftragten und weiterer Dienststellen wird ab 2018 ein Integrationskonzept für die Stadt Minden erarbeitet		
3. Projekt „Veranstaltungs- und Kongressarena Minden-Lübbecke“		
3.1 Eintritt in die Planungs- und Realisierungsphase des Projekts	I	seit 2018
- Nach erfolgter Grundsatzentscheidung über die Realisierung ist für 2020 die weitere Ausgestaltung der Projektentwicklung geplant (z.B. Gründung Besitzgesellschaft, Vorbereitung Ausschreibung Betrieb, Weiterführung Gebäudeplanung)		
4. Wirtschaftsförderung und Standortmarketing		
4.1 Weiterer Ausbau der Breitbandversorgung in der Stadt Minden, mit dem Ziel einer flächendeckenden Versorgung mit Glasfaser/„Fiber to the home“	I	2017-2025
- Langfristig ist die Versorgung des gesamten Stadtgebiets mit Glasfaser bis in die Gebäude geplant. In einem ersten Schritt werden die noch unterversorgten Gebiete mit Hilfe der staatlichen Förderung ausgebaut.		
4.2 Gewerbegebiete – weitere Projektentwicklung der Entwicklung neuer Gewerbegebiete	I	seit 2017
4.3 Kooperation Schule und Wirtschaft	I	2018-2023
- Durchführung der Mindener Lernfabrik „MILEFA“ zusammen mit dem Fachbereich 1		
5. Controlling		
5.1 Erstellung der kommunalen Gesamtabschlüsse der Jahre 2011 bis 2015	I	2016-2021
6. Strategische Stadtentwicklung		
6.1 Neukonzeptionierung des Systems der strategischen Steuerung	I	seit 2017
<ul style="list-style-type: none"> - Weiterführung des Projektes zur Neukonzipierung der strategischen Steuerung - Entwicklung des Steuerungsmodells hin zu einem in sich schlüssigen Ebenenmodell - Externe Fachberatung durch das Büro Heinze und Partner, Dortmund 		
7. Städtepartnerschaften		
7.1 Weitere Vertiefung der Städtepartnerschaften	II	seit 2017
<ul style="list-style-type: none"> - Weiterentwicklung und Pflege bestehender Städtepartnerschaften und Patenschaften - Eingehen einer Städtepartnerschaft mit der Stadt Köslin/Koszalin (Polen) 		
8. Bürgerdialog und Bürgerbeteiligung		
8.1 Entwicklung einer Gesamtstrategie zum Thema Bürgerbeteiligung	I	seit 2017
- Weiterentwicklung der Grundlagen für eine städtische Gesamtstrategie zu dem Thema		
9. Konzept „Marke Minden“		
9.1 Umsetzung des Gesamtkonzepts mit den Handlungsfeldern, Tourismus, Innenstadt, Verwaltung und Wirtschaft	II	seit 2017

10. Öffentlichkeitsarbeit		
10.1 Einrichtung und Weiterentwicklung von digitalen Services in der Bürgerkommunikation	I	seit 2017
<i>- Bürgerserviceportal/Formularserver als Teil der Umsetzung von OZG- und E-Governmentgesetz, Weiterentwicklung der städtischen Website hinsichtlich Barrierefreiheit/Mehrsprachigkeit, Newsletter, Social Media mit Schwerpunkt Youtube, Umfragetool usw.</i>		
10.2 Einführung eines neuen städtischen Intranets	I	seit 2018
10.3 Begleitung und strategische Steuerung von Kampagnen	I	seit 2019
<i>- Fachkräftemarketing, ÖPNV, Öffentlichkeitsarbeit Klimaschutz u.a.</i>		
11. Rathaussanierung und Entwicklung Rathausquartier	I	2014-2021
<i>- Umsetzung des 2. BA ab II. Quartal 2020</i>		
12. Fortführung des Haushaltssanierungsprozesses	I	2011-2021
<i>- Umsetzung des HSP 2020 - Fortschreibung HSP 2021</i>		
13. Einführung „Mängel-Portal“ in der Gebäudewirtschaft	I	2018-2020
<i>- Umsetzung des Portals für die Mindener Schulen</i>		
14. Personal/Organisation: Kommunale Leistungsfähigkeit dauerhaft sichern	I	seit 2018
<i>- Entwicklung einer Digitalisierungsstrategie im Rahmen eines Förderprojektes Smart-City - Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes zur Personalbindung und zur Vermeidung von Fachkräfteabwanderung - Entwicklung von Maßnahmen für ein Personalmarketing zur Fachkräftegewinnung und zur Gegensteuerung gegen Fachkräftemangel - Fortsetzung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements aus 2019 - Umsetzung von Maßnahmen zur Gewaltprävention (auf Basis des in 2019 verabschiedeten Konzeptes)</i>		

Über den Fortschritt der Projekte/Maßnahmen und der Umsetzungsschritte in 2020 wird anhand des Managementplans im Haupt- und Finanzausschuss berichtet.

Wesentliche Stellenplan-Veränderungen 2020

Zur Aufrechterhaltung der Anforderungen des laufenden Betriebs und zur Umsetzung der o.g. Projekte, Maßnahmen und Prozesse sind folgende wesentliche Stellenplan-Veränderungen für 2020 erforderlich:

- 1,00 Quartiersmanager*in Innenstadt
- 1,00 Altenpflegerin (AWO)
- 0,50 SB Kaufmännisches Gebäudemanagement
- 0,50 Reinigung Haus der Bildung
- 1,00 Ingenieur*in Neubau
- 0,50 SB Kaufmännisches Gebäudemanagement (Anpassung an Teilzeitstunden)
- 1,00 SB Grundsicherung SGB II / Abordnung an Kreis Minden-Lübbecke

Wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen 2020

Folgende wesentliche Bau- und Beschaffungsmaßnahmen werden im Zusammenhang mit den Projekten, Maßnahmen und Prozessen 2020 fortgeführt bzw. neu begonnen:

- Rathaussanierung
- Neubau Wesertorbrunnen
- Erneuerung Stromtankstellen Kanzlers Weide