

## Leitbild der Stadt Minden zum Thema Führung

### Kompetenz

- Als Vorgesetzte sind wir bei menschlicher Glaubwürdigkeit kompetent, flexibel und konfliktfähig.
- Wir motivieren und delegieren, führen, entscheiden und übernehmen Verantwortung.
- Wir informieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter rechtzeitig und umfassend.

### Verantwortung

- Wir planen rechtzeitig, sachgerecht und vorausschauend unter Beteiligung der betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir formulieren deutliche Arbeitsziele und verteilen die Aufgaben mit klaren Zuständigkeits- und Verantwortungsbereichen aufgrund sachlicher und fachlicher Gesichtspunkte.
- Wir stehen für unsere Entscheidungen und die Ergebnisse unseres Handelns auf allen Verantwortungsebenen ein.

### Fürsorge

- Als Vorgesetzte nehmen wir unsere Fürsorgepflicht gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ernst.
- Wir fördern ihr eigenverantwortliches Handeln durch weitgehende Verantwortung.
- Wir unterstützen ihre berufliche Entwicklung und sorgen für leistungsfördernde Arbeitsbedingungen, angemessene Bezahlung und eine angstfreie Arbeitsatmosphäre.

## Leitbild Führung Stadt Minden als Grundlage und innere Haltung

### Was muss ich tun? Aufgaben einer Führungskraft

#### Strategisches Planen und Entscheiden für den eigenen Verantwortungsbereich

Strategien und Ziele entwickeln;  
Entscheidungen vorbereiten;  
Einzelfälle mit übergeordneter und grundsätzlicher Bedeutung entscheiden

#### Über Ziele steuern

Ziele formulieren, kommunizieren, vereinbaren, kontrollieren

#### Organisatorisch führen

Rahmenbedingungen schaffen  
Arbeitsabläufe optimieren  
Ressourcen planen

#### Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen

Mitarbeitergespräche führen  
Sich um Mitarbeiter/innen kümmern  
Mitarbeiter/innen fördern u. weiterentwickeln  
Mitarbeiter/innen auswählen, beurteilen

#### Sich selbst organisieren

Zeit einteilen  
Fortbildungen u. Trainings nutzen

### Was muss ich können und wissen? Kompetenzen einer Führungskraft

#### Strategisch und vernetzt Denken

Fachkompetent handeln  
Systemisches Denken, Komplexität beherrschen  
Innovationen entwickeln und aufgreifen  
Entscheidungsfähigkeit zeigen  
Verantwortung übernehmen  
Sachliche Widersprüche aushalten und ausbalancieren  
Politisch kompetent und bürgernah handeln und (re)präsentieren

#### Ziel- und ergebnisorientiertes Handeln u. Organisieren

Informationsfluss sicherstellen  
Moderieren und präsentieren  
Controlling, Feedback geben

Koordinieren und organisieren  
Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse besitzen  
Kostenbewusstsein kommunizieren

Kommunikative Kompetenz, Empathie  
Motivationsfähigkeit, Mitarbeiter/innen wertschätzen  
Kritikfähigkeit, Konfliktfähigkeit  
Methoden der Teamentwicklung kennen und anwenden  
Mitarbeiter/innen kompetent beurteilen

Reflektionsfähigkeit  
Delegationsfähigkeit

### Was hilft mir dabei? Instrumente einer Führungskraft

Nutzenanalyse  
Chancen-Risiken-Analyse  
Trendinfos  
Entscheidungsmodelle u. -szenarien

Zielvereinbarungssysteme  
NKF  
Controlling  
Feedbackmethoden

Aufgabenanalyse u. -kritik  
Personalbedarfsplanung  
Stellenbildung und -bewertung

Kommunikationsmodelle  
Motivationshilfen, Mitarbeitergespräche  
Leistungsorientierte Bezahlung  
Konflikt- u. Verhandlungsmodelle  
Fortbildungsprogramme, Ausbildung

Führungstrainings, Selbstcoaching  
Kollegiale u./o. externe Beratung